



## КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ЗЛАТОУСТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

---

### ИНФОРМАЦИЯ

#### о результатах контрольного мероприятия

#### **«Проверка использования средств бюджета Златоустовского городского округа на оплату труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих органа местного самоуправления и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органа местного самоуправления»**

Контрольное мероприятие проведено на основании пункта 6 раздела I Плана работы Контрольно-счетной палаты на 2023 год в отношении Администрации Златоустовского городского округа.

Проверяемый период: 2022 год, 1 полугодие 2023 г.

Предмет контрольного мероприятия: использование средств бюджета Златоустовского городского округа на оплату труда.

Цель контрольного мероприятия: контроль за законностью и эффективностью использования средств бюджета Златоустовского городского округа.

Отчет по результатам контрольного мероприятия рассмотрен 13.09.2023 г. на заседании Коллегии Контрольно-счетной палаты при участии первого заместителя Главы Златоустовского городского округа, правового управления, отдела кадров и бухгалтерии Администрации ЗГО, представителей Прокуратуры г. Златоуста и ОМВД России по Златоустовскому городскому округу.

Проверкой использования бюджетных средств на оплату труда установлено следующее:

1. В нарушение статей 152, 153, 154 Трудового кодекса РФ, в проверяемом периоде оплата труда за работу в ночное время, сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществлялась в размерах не соответствующих размерам, указанным в Положении о порядке и условиях применения ежемесячных надбавок, стимулирующих и компенсационных выплат в отношении муниципальных служащих Администрации ЗГО, утвержденном распоряжением Администрации ЗГО от 28.02.2013 №294-р, и Положении о порядке и условиях оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации ЗГО, утвержденном распоряжением Администрации ЗГО от 07.03.2018 №491-р. Неправомерное начисление привело к избыточным расходам бюджета в общей сумме 68,1 тыс. рублей;

2. В нарушение статьи 60.2 Трудового кодекса РФ в ряде случаев размер доплаты за увеличение объема работы, установленный и ежемесячно выплачиваемый муниципальным служащим является необоснованным,

поскольку порученная дополнительная работа фактически муниципальными служащими не выполняется либо выполняется разово; функции и задачи должностных лиц не предусмотрены положением об управлении (отделе) в котором они работают, кроме того порученная работа дублирует функции других отделов Администрации ЗГО; работа, за которую установлена доплата, является основной задачей муниципального служащего в соответствии с его должностной инструкцией. Расходы бюджета на выплату указанной доплаты в общей сумме 599,7 тыс. рублей являются безрезультативными;

3. К сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и к работе в ночное время привлечен муниципальный служащий, в должностные обязанности которого не входит оказание содействия в охране общественного порядка, что привело к избыточным расходам бюджета округа в сумме 11,7 тыс. рублей

4. Должностные инструкции начальника Управления муниципальной милиции Администрации ЗГО и начальников территориальных отделов Администрации ЗГО не содержат положения о должностных обязанностях муниципальных служащих, дублируют друг друга, в состав основных задач включено обеспечение участия в ведомственных, долгосрочных целевых программах, инвестиционных проектах, что в настоящее время является неактуальным;

5. Положения правовых актов Администрации ЗГО, регламентирующих порядок и условия оплаты труда (распоряжения Администрации ЗГО от 28.02.2013 №294-р и от 07.03.2018 №491-р), имеют признаки коррупциогенного характера: установление широких дискреционных полномочий должностных лиц, т.е. позволяющих принимать различные решения по усмотрению должностного лица («широта административного усмотрения»):

- не установлены показатели (критерии) для определения размеров премий по итогам работы за календарный период;

- не установлены максимальные размеры (верхний предел размера) премии муниципальным служащим за выполнение особо важного задания;

- не установлены максимальные размеры (верхний предел размера) и критерии определения доплаты за увеличение объема работы, расширение зон обслуживания или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

В соответствии с пунктом 67 Положения о Контрольно-счетной палате в адрес Главы Златоустовского городского округа направлено представление для принятия мер по устранению нарушений и недостатков, выявленных в ходе проверки, а также недопущению условий для их возникновения в дальнейшей деятельности.

В соответствии с заключенным соглашением результаты контрольного мероприятия направлены в Прокуратуру г. Златоуста для проведения антикоррупционной экспертизы правовых актов Администрации ЗГО, регламентирующих порядок и условия оплаты труда.

Председатель  
30.09.2023г.

О. С. Кальчук